



## Le remède naturel de la CFDT HTR IDF le débat d'idées et la pensée critique

### L'attractivité de l'hôtellerie de luxe

Le zoom de la semaine "Table ronde des acteurs de l'hôtellerie de Prestige 5 étoiles et Palaces" du 8 octobre 2021



## L'attractivité dans l'hôtellerie de prestige

On est désolé de vous l'annoncer mais le moral miné des salariés de l'hôtellerie de luxe ne date pas de l'après-Covid. L'hôtellerie de prestige rimait avec success stories et légendes afin d'insuffler dans ce secteur un peu de magie, d'inspiration et de motivation aux vrais héros et acteurs oubliés de ce secteur, je parle des salariés. Le 8 octobre 2021, s'est réunie une table ronde des acteurs de l'hôtellerie des hôtels 5 étoiles et Palaces regroupant la Mairie de Paris, la DRIEETS d'Île-de-France, et tous les acteurs de la place de Paris qui défendent les intérêts de leurs adhérents (GNI, l'UMIH, GNC). Les partenaires sociaux dont la CFDT HTR IDF représentée par Tarek Berbère afin de donner un coup de projecteur à ce secteur de niche où pressions et désillusions ont toujours existé. Afin de libérer nos prestigieux salariés de l'effet projecteur, la CFDT a dressé une liste de sujets tabous, à savoir: l'APLD n'empêche pas les PSE, les salaires demeurent très faibles dans l'hôtellerie haut de gamme malgré une montée en

Le syndicat HTR IDF  
7&9 rue Euryale  
Dehaynin - 75019 Paris  
01 42 03 89 49

compétence des salariés, la multiplication de l'externalisation avec une hausse des employés en statut d'auto-entrepreneur («Uberisation» des salariés), un déséquilibre vie privée / vie professionnelle et l'exigence de la pluri compétence qui entraînent RPS (Risques Psychosociaux) et le départ de salariés formés, la difficulté à se loger dans Paris et les problèmes de transport pour les salariés avec des horaires décalés et enfin, l'évolution de l'apprentissage dans le secteur s'avère catastrophique, avec une baisse de 30 % dont la conséquence directe sera une diminution de 30% du vivier de main d'œuvre dans 2 ans. La CFDT a relevé que ces spécificités parisiennes ne pourront pas être traitées par la branche, tant en termes de dialogue que d'accord. Cette table ronde semble n'être finalement qu'une mascarade puisque que La DRIEETS émet l'hypothèse d'une charte en lieu et place d'accords qui relève d'autres niveaux. Pour résumer, le sujet, plus tabou que le sexe, est le salaire puisque seulement 4h ont été consacrés à la 1ère négociation en branche, sur la grille des salaires... 4h sur 47 semaines de taf, 4h pour traiter d'un secteur hérité des « Rougon-Macquart » d'Emile Zola qui n'aurait pas osé refusé un client par manque de personnel.

Bonne semaine et prends soin de toi!

**Février 2020: 1 309 000 employés**  
**Février 2021: 1 072 000 employés**  
**Soit 237 000 employés en moins**  
**Source: DARES focus N°52 - 28/09/21**

[HTTPS://DARES.TRAVAIL-EMPLOI.GOUV.FR/PUBLICATION/HEBERGEMENT-RESTAURATION-QUELLE-EVOLUTION-DES-EFFECTIFS-AVEC-LA-CRISE](https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/hebergement-restauration-quelle-evolution-des-effectifs-avec-la- crise)



La CFDT HTR IDF veut être présente dans toutes les commissions paritaires pour porter votre voix. Pour plus d'information visitez le site [cfdt-htr.fr](http://cfdt-htr.fr)