



ÇA CLASH

Hémorragie de main d'oeuvre dans le secteur HCR

Parmi les instants satisfaisants, ouvrir une tablette de chocolat ou râler à propos du taff font parti des top 10 des moments jouissifs. Mais après deux ans de flexibilité et de polyvalence, parler de nos conditions de travail devient écoeurant, au point de renoncer, à l'image des 237 000 salariés pour ne pas dire corvéables qui ont quitté le secteur de l'hébergement-restauration, entre février 2020 et février 2021, (selon la Dares, le service des statistiques gouvernementales), dont 149 000 pour rejoindre un autre secteur d'activité.

Zineb Belambri,
secrétaire adjointe en
charge de la
communication du
syndicat HTR IDF.

On le lit partout, « Il y a urgence à négocier » et le patronat se l'est fait rappeler le 17 septembre par la ministre du Travail. Depuis, malgré le sombre portrait de la branche: le taux de rotation du personnel dans les HCR est deux fois plus élevé que dans le reste des secteurs de l'économie française, 65 % des embauches durent moins d'un mois, 43 % des salariés s'estiment mal payés (contre 34 % dans les autres secteurs d'activité).

La seule proposition du gouvernement: une défiscalisation des pourboires qui probablement prépare une future imposition des pourboires... Au HTR, on milite pour l'attractivité de notre secteur et on revendique: la prime de nuit, la majoration des dimanches, la revalorisation des salaires, la suppression des coupures par l'embauche pour planifier des équipes du midi et du soir, l'améliorer de la qualité vie familiale et professionnelle, la perspective d'évolution notamment que le passage du niveau 1 échelon 1 au niveau 2 échelon 1 se fasse au bout de 12 mois (et ceux pour les 3 premiers niveaux), la mise à plat de la polyvalence avec réécriture de l'art. 34 afin de la cadrer, et rendre le 13ème mois obligatoire dans la branche. Des tables rondes ont eu lieu entre acteurs de l'hôtellerie et la Mairie de Paris, pour permettre aux hôtels 5 étoiles et palaces de trouver des postulants. Mais lorsqu'il s'agit de négocier la grille des salaires, le patronat se divise et gèle les négociations. La goutte d'eau qui fait déborder le vase: le patronat propose une augmentation dérisoire qui serait très rapidement rattrapée par les augmentations du SMIC... Pas de quoi faire rêver. Prochain rendez-vous, le 16 décembre 2021, en espérant une véritable réunion de négociation au lieu des 3 heures dont une heure de suspension de séance, chiffonnant non? Gros big up à l'équipe de négociation CFDT des services.

Bonne semaine et prends soin de toi

Oui, mais non... La désillusion de l'attractivité du secteur HCR

*ZINEB BELAMBRI - SECRÉTAIRE
ADJOINTE EN CHARGE DE LA
COMMUNICATION DU SYNDICAT
CFDT HTR IDF*



**HOTELLERIE-TOURISME
RESTAURATION**

**ÇA NE PEUT
PLUS DURER**

LE MANQUE D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS HCR

Les négociations sont pilotées par la CFDT des services

**7 & 9 rue Euryale Dehaynin
75019 Paris
01 42 03 89 49**

La CFDT HTR IDF investit toutes les négociations de branches afin de défendre les intérêts de salariés du secteur HCR.

Pour plus d'information visitez le site cfdt-htr.fr
