

**CFDT  
HTR  
IDF**

## Le billet d'humeur

Le débat d'idées et la pensée critique de la CFDT HTR IDF

**Lundi 10 janvier 2022**

Billet d'humeur  
N° 20

# LE SYNDICALISME

## Garder le cap en 2022

All we want for Christmas... Euh non, for the new year is, que tu réussisses à tirer un max d'augmentation, d'améliorations des conditions de travail et de primes lors des prochaines négociations annuelles obligatoires. Faisons un point sur ce qui se passe bien en France, car si le sujet actuel, relatif aux non vaccinés, constitue une revendication présidentielle, je revendique plus de temps pour vivre personnellement ou en famille, afin que les français ne soient plus fâchés avec le bonheur. Le rythme de la vie et la sphère du net, nous emmènent vers un monde individualisé, mais en définitif, c'est à nous de revendiquer et d'être dans l'action, pour éviter cette dérive schizophrène de la société.

Et si on regardait le monde avec des yeux d'enfants, en se posant la question, qu'est ce qui fonctionne bien dans notre société ? Faisons un tour de table et si 80% des salariés se déclarent satisfaits de leur travail (12ème édition du baromètre santé et qualité de vie au travail - Humanis Malakoff)

Zineb Belambri,  
secrétaire en charge  
de la communication  
du syndicat HTR IDF  
7&9 rue Euryale  
Dehaynin - 75019 Paris

Tél. 01 42 03 89 49

ce qui peut paraître étonnant, s'explique par une amélioration de la solidarité entre collègues. La solidarité est donc le point névralgique de notre société. Alors, pourquoi les français ont une mauvaise opinion des syndicats ? Probablement parce que la société est devenue trop individualiste. Pourtant, la solidarité reste une chance pour rééquilibrer certaines injustices. La prime de coupure permet d'ajouter un confort. Une bonne mutuelle, afin de soigner ou placer une dent en céramique, est un vrai avantage. Avantage réalisé suite à une négociation syndicale sans repos. Quand une personne donne son temps donc sa vie contre un salaire, elle est en droit de recevoir de la part de son patron de la reconnaissance et une rémunération plus que décente et des avantages. Pour conserver ces acquis, ils faut des représentants du personnel investis et formés. Les salariés ont le pouvoir de changer leur condition de travail en pensant collectif et en étant dans une action revendicative car les avancées résultent généralement de ces combats. On fait tout ce qui faut pour que les travailleurs pensent qu'ils ne peuvent rien changer et que s'arrêter de travailler relève du suicide , tout en les faisant culpabiliser de leurs statuts d'assistés puisque l'État les subventionne pour subvenir à leur loyer ou l'éducation de leurs enfants... La défense des intérêts collectifs passe pas une remise en question de l'individualisme organisé donc votez aux prochaines élections de votre entreprise.

Bonne semaine à toutes et tous!

## L'année 2022, sous le signe du collectif

Pour adhérer à la CFDT, [cliquez ici](#)

**ZINEB BELAMBRI -  
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE  
ADJOINTE EN CHARGE DE LA  
COMMUNICATION DU  
SYNDICAT CFDT HTR IDF**

CFDT HTR IDF



**VOS ACTIONS  
CHANGENT LE  
MONDE DU  
TRAVAIL,  
MOBILISEZ-  
VOUS**

7/9 RUE EURYALE DEHAYNIN  
75019 PARIS  
01 42 03 89 49

La CFDT HTR IDF vous souhaite une excellente année 2022 pleine d'idées et d'actions collectives!